

HAS AGAFAT ALGÚ PER TREBALLAR A CASA...

Farà TASQUES DE NETEJA I/O CURA del domicili o de les persones que hi viuen.

Això implica que tens una relació laboral directa amb la persona que fa la feina. És la teva TREBALLADORA i el teu domicili, sense deixar de ser casa teva, és el seu CENTRE DE TREBALL.

La llei que s'aplica a la relació és el RÈGIM DE TREBALL DE LA LLAR que té algunes diferències amb la normativa que s'aplica a les treballadores contractades per una empresa.

COM ES REPARTEIX LA FEINA?

Les tasques es reparteixen al llarg de la JORNADA LABORAL. Cal que la treballadora tingui prou hores per fer les tasques encomanades i ha de quedar escrit al contracte o en un document annex.

El MÀXIM d'hores SETMANAL és de 40h.

La treballadora ha de tenir 12h de DESCANS entre jornades i 36h continuades de DESCANS SETMANAL.

La treballadora té dret a 30 DIES DE VACANCES, els 14 FESTIUS ANUALS i ELS PERMISSOS que marca l'Estatut dels Treballadors.

Sense papers no es pot treballar, però si la feina que ofereixes és de jornada sencera i ha de durar com a mínim un any, pots regularitzar una treballadora

La Llei de Riscos Laborals SÍ QUE S'APLICA a la feina de la llar, PER TANT HAS DE VETLLAR per tal que es faci amb condicions de seguretat a casa teva.

SI JA US HEU POSAT D'ACORD, S'HA DE FER CONTRACTE?

Sempre hi ha CONTRACTE. Quan us poseu d'acord sobre les tasques, sou, horaris, etc... esteu fent un contracte.

A més, és OBLIGATORI POSAR-HO PER ESCRIT i L'HEU DE DONAR D'ALTA a Seguretat Social. La treballadora no pot gestionar l'alta ni que siguin poques hores. Et podem ajudar amb els tràmits.

El contracte generalment és INDEFINIT. Pot ser A TEMPS COMPLERT O PARCIAL. Pot ser TEMPORAL, si es una substitució.

COM FUNCIONA EL RÈGIM DE LES INTERNES?

El règim de la interna és un puzzle que té tres peces:

La primera peça és una JORNADA COMPLERTA de 40h, concentrades en CINC DIES, 8h al dia. La treballadora té dret al descans setmanal de 36h (dos dies amb la nit entremig) el descans diari de 12h entre jornades i els FESTIUS que marca la Llei. Això es paga amb el sou de 40h.

La segona peça és el PACTE DE PERNOCTA. Això vol dir que la treballadora fa el seu descans diari al domicili. Es queda a dormir, no a treballar. Això no es paga perquè no és feina. NO TREBALLA.

La tercera peça són LES HORES DE PRESENCIA: Les 8 h de la Jornada complerta més les 12h del descans al domicili sumen 20 hores. El dia té 24h. Ens falten 4h per completar el càlcul. Si necessito que la treballadora romangui al domicili les he de pagar a preu de salari mínim. Si no les pago, i la treballadora només cobra les 40h, tindrà dret a sortida 4 h cada dia. No cal agafar el paquet complet d'hores de presència, puc agafar les que necessiti però aquestes les he de pagar

COM S'HAN DE FER ELS PAGAMENTS?

El SOU que paguis no pot quedar mai per sota del SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL que cada any marca el govern de l'Estat.

Si la treballadora fa hores fora de la Jornada acordada les has de pagar com HORES EXTRA.

Cada mes, li has de lliurar una NÒMINA a la treballadora on quedi clar, la jornada que fa, què li pague i en quin concepte

Has de pagar DUES PAGUES EXTRES A L'ANY.

AMB EL QUE PAGUEU DE SEGURETAT SOCIAL, QUINES COBERTURES ENTREN...

Des d'octubre de 2022 es cotitza per a les PRESTACIONS D'ATUR SÍ QUE COTITZEM i la treballadora també cotitza per a LA JUBILACIÓ i les prestacions per MALATIA o ACCIDENT. També TÉ DRET A PRESTACIONS DE MATERNITAT i PATERNITAT. Et podem ajudar amb les gestions

I QUAN S'ACABA LA FEINA, QUÈ S'HA DE FER?

Sempre que s'acabi un contracte, s'ha de fer la NOTIFICACIÓ a temps, amb la forma que correspongui i LIQUIDAR les pagues extres i vacances pendents.

A més, en tots els casos, menys quan es tracti de BAIXA VOLUNTÀRIA de la treballadora o PAS A CONDICIÓ DE PENSIONISTA, hauràs de pagar INDEMNITZACIÓ (1 mes de salari si és per mort del contractador/a o 33 dies per any en cas d'acomiadament improcedent).

El contracte es pot acabar per les mateixes causes que a la resta de feines però a més hi ha una causa pròpia d'aquest sector:

ACOMIADAMENT PER CAUSES OBJECTIVES, s'ha de fer NOTIFICACIÓ PER ESCRIT, basant-se justificadament en una de les tres causes que preveu la llei, fer un preavís i pagar una indemnització de 12 dies per any.

ATENCIÓ! Sense permís de treball no es pot treballar, però en cas que algú sense papers estigui treballant, la família està obligada a respectar les condicions de sous, descansos, vacances, festius, càlcul de la liquidació, etc... Igual que si tingués papers.

TAULA DE SALARIS MÍNIMS (SMI) AMB PAGUES PRORRATEJADES 2023 ctte indefinit

HORARI	SOU BRUT	SEG SOCI TREB.	SOU NET	SEG SOCI FAM.	DESPESA TOTAL
15h	472,80€	33,78€	439,02€	117,15€	589,95€
20h	630,40€	44,07€	586,33€	152,82€	783,22€
25h	788,00€	54,48€	733,52€	188,93€	976,63€
30h	945,60€	64,64€	880,96€	224,16€	1169,76€
35h	1103,20€	80,01€	1023,19€	277,45€	1380,65€
40h	1260,00€	80,01€	1179,99€	277,45€	1537,45€
10h/dia	1575,20€	100,03€	1475,17€	346,86€	1922,06€
12h/dia	1890,40€	120,04€	1770,36€	416,27€	2306,67€
INTERNA 10h presència	1575,20€	100,03€	1475,17€	346,86€	1922,06€
INTERNA 20h presència	1890,40€	120,04€	1770,36€	416,27€	2306,67€
INTERNA CAP SEMANA	756,48€	44,07€	712,41€	152,82€	909,30€

TENS ALGÚ TREBALLANT A CASA EN TASQUES DOMÈSTIQUES O DE CURA DE PERSONES...

... O BÉ ESTÀS PENSANT A CONTRACTAR-LO...



...VOLS FER-HO BÉ

I NO ACABES DE SABER COM?

GUIA RÀPIDA DE CONTRACTACIÓ AL TREBALL DE LA LLAR I LES CURES

COMPTA AMB NOSALTRES.



T'AJUDAREM.