



CONTRACTE DE TREBALL INDEFINIT

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE		
SR./SRA.	NIF/NIE	EN CONCEPTE (1)
NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA		DOMICILI SOCIAL
PAÍS	MUNICIPI	C. POSTAL

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

RÈGIM	COD.PROV.	NÚMERO	DÍG. CONTROL	ACTIVITAT ECONÒMICA
-------	-----------	--------	--------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

PAÍS	MUNICIPI
------	----------

DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

SR./SRA.	NIF/NIE	DATA NAIXEMENT	NÚM. AFILIACIÓ S.S.
NIVELL FORMATIU		NACIONALITAT	
MUNICIPI DEL DOMICILI		PAÍS DOMICILI	

Amb l'assistència legal, si escau, del/de la Sr./Sra.
amb NIF/NIE , en qualitat de (2)

DECLAREN

Que reuneixen els requisits exigits per a la subscripció del present contracte i, en la seva conseqüència, acorden formalitzar-lo d'acord amb les següents:

CLÀUSULES

PRIMERA: el/la treballador/a prestarà els seus serveis com a (3) inclòs en el grup professional de
per a la realització de les funcions (4)
d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa. Al centre de treball situat a (carrer, núm. i localitat)
.....

Treball a distància (5)

SEGONA: el contracte es concerta per realitzar treballs fixos discontinus d'acord amb l'article 16 de l'Estatut dels Treballadors (6)
.....

dins de l'activitat cíclica intermitent de (7)

La durada estimada de l'activitat serà de (8)

La jornada estimada dins del període d'activitat serà de hores (9)

i la distribució horària estimada serà

Els/les treballadors/es seran cridats/des en l'ordre i la forma que es determini en el Conveni Col·lectiu de
o acord d'empresa.

Si el conveni col·lectiu d'àmbit sectorial permet als contractes fixos discontinus utilitzar la modalitat de temps parcial, indiqueu si s'hi acull.

SÍ NO



TERCERA: la jornada de treball serà:

A temps complet: la jornada de treball serà de hores setmanals, prestades de , a , amb els descansos establerts legalment o convencionalment. (10)

A temps parcial: la jornada de treball ordinària serà de hores al dia, a la setmana, al mes, a l'any (9). Sent aquesta jornada inferior a la d'un treballador a temps complet comparable (11)

La distribució del temps de treball serà de (12) , conforme al que preveu el conveni col·lectiu.

En el cas de jornada a temps parcial assenyalau si existeix o no pacte sobre la realització d'hores complementàries (13): SÍ NO

QUARTA: la durada d'aquest contracte serà INDEFINIDA, iniciant-se la relació laboral en data , i s'estableix un període de prova de (14)

CINQUENA: el/la treballador/a percebrà una retribució total de euros bruts (15) que es distribuïran en els conceptes salarials següents (16)

SISENA: la durada de les vacances anuals serà de (17)

SETENA: en allò no previst en aquest contracte, cal atènyer-se a la legislació vigent que sigui aplicable i, particularment, a l'Estatut dels Treballadors aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i el Conveni col·lectiu de

VUITENA: aquest contracte es formalitza sota la modalitat de contracte de relleu: SÍ NO

El/la treballador/a:

Que està en atur i inscrit com a demandant al Servei Públic d'Ocupació de

Que té concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada que va ser registrat al Servei Públic d'Ocupació de , amb el número amb data

El/la representant de l'empresa:

Que el/la treballador/a de l'Empresa, el Sr./la Sra. , nascut el

que presta els seus serveis al centre de treball situat a (carrer, núm. i localitat)

..... amb la professió de

inclòs en el grup / laboral / nivell / professional

d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa que redueix la seva jornada ordinària de treball i el seu salari en un

..... (18) per accedir a la situació de jubilació parcial regulada pel Reial Decret Llei 5/2013, de 15 de març, ha subscrit amb data

..... , i fins a el corresponent contracte de treball a temps parcial registrat al Servei Públic d'Ocupació de

..... , amb el número amb data

NOVENA: AQUEST CONTRACTE PODRÀ SER COFINANÇAT PEL FONS SOCIAL EUROPEU.

DÈCIMA: el contingut d'aquest contracte es comunicarà al Servei Públic d'Ocupació de , en el termini dels 10 dies següents a la concertació.

ONZENA: PROTECCIÓ DE DADES. - Les dades consignades en aquest model tindran la protecció derivada del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu, de 27 d'abril de 2016, i de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre.

(1) Director/a, Gerent, etc.

(2) Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el tingui al seu càrrec.

(3) Indiqueu el grup professional o nivell professional que correspongui, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.

(4) Indiqueu professió. Les funcions poden ser totes les del grup professional o solament alguna d'elles.

(5) El treball a distància es regula pel que es disposa en la Llei 10/2021, de 9 de juliol, i requereix la signatura del corresponent acord.

(6) Aquesta clàusula només s'empenarà en cas de dur a terme treballs de caràcter fixos discontinus. Indiqueu l'activitat professional que ha de dur a terme el/la treballador/a.

(7) Indiqueu l'activitat fixa discontinua o de temporada de l'empresa i la seva durada.

(8) Diaris, setmanals, mensuals o anuals. Especifiqueu el Conveni.

(9) Indiqueu el nombre d'hores segons conveni col·lectiu per a jornada completa, màxim legal o el del treballador a temps complet.

(10) Indiqueu la jornada del treballador.

(11) S'entendrà per «treballador a temps complet comparable» un treballador a temps complet de la mateixa empresa i centre de treball amb el mateix tipus de contracte de treball i que realitzi un treball idèntic o similar. Si a l'empresa no hi hagués cap treballador comparable a temps complet, es considerarà la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació, o, en defecte d'això, la jornada màxima legal.

(12) Indiqueu la distribució del temps de treball segons el conveni col·lectiu.

(13) Indiqueu el que sigui procedent i, en cas afirmatiu, adjunteu-hi l'annex, si hi ha hores complementàries.

(14) Respectant el que estableix l'article 14.1, del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

(15) Diaris, setmanals, mensuals o anuals.

(16) Salari base, complements salarials, plusos.

(17) Mínim: 30 dies naturals.

(18) Un mínim del 25 % i un màxim del 75 %.



Que el CONTRACTE INDEFINIT que se celebra (marqueu la casella que correspongui) es realitza amb les següents clàusules específiques:

- INDEFINIT ORDINARI AMB O SENSE REDUCCIÓ DE QUOTES pàg. 4
- DE PERSONES AMB DISCAPACITAT pàg. 5
- DE PERSONES AMB CAPACITAT INTEL·LECTUAL LÍMIT pàg. 6
- DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ pàg. 7
- DE PERSONES AMB DISCAPACITAT PROCEDENTS D'ENCLAVAMENTS LABORALS pàg. 8
- DE PERSONES DESOCUPADES DE LLARGA DURADA pàg. 9
- DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, DOMÈSTICA, TERRORISME I VÍCTIMES DE TRACTA DE ÉSSERS HUMANS pàg. 10
- D'EXCLOSOS EN EMPRESES D'INSERCIÓ pàg. 11
- DE FAMILIAR DE TREBALLADOR AUTÒNOM pàg. 12
- DE MAJORS DE 52 ANYS BENEFICIARIS DE SUBSIDIS PER ATUR pàg. 13
- PROCEDENTS D'UN CONTRACTE DE FORMACIÓ EN ALTERNANÇA D'EMPRESES DE TREBALL TEMPORAL pàg. 14
- PROCEDENTS D'UN CONTRACTE PER A L'OBTENCIÓ DE LA PRÀCTICA PROFESSIONAL D'EMPRESES DE TREBALL TEMPORAL pàg. 15
- DE PERSONES DEL SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR pàg. 16
- ALTRES SITUACIONS pàg. 17
- CONVERSIÓ DE CONTRACTE TEMPORAL EN CONTRACTE INDEFINIT pàg. 18

i compleix els requisits establerts en la norma reguladora.



SENSE CLÀUSULES ESPECÍFIQUES (ORDINARI)

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET	1	0	0
TEMPS PARCIAL	2	0	0
FIX DISCONTINU	3	0	0



SENSE CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE PERSONES AMB DISCAPACITAT

CODI DE CONTRACTE

PERSONES AMB DISCAPACITAT

TEMPS COMPLET	1	3	0
TEMPS PARCIAL	2	3	0
FIX DISCONTINU	3	3	0

Que el/la treballador/a és una persona amb discapacitat i que té reconeguda la seva condició tal com s'acredita mitjançant certificació expedida per (1):

En el cas de contractes subscrits a temps complet, l'empresa tindrà dret a una subvenció de 3.907 euros, si es compleixen els requisits establerts al Reial Decret 1451/83, d'11 de maig, i a les bonificacions següents, d'acord amb la Llei 43/2006, de 29 de desembre, en la quota empresarial a la Seguretat Social durant la vigència del contracte:

TREBALLADORS DISCAPACITATS/DES SENSE DISCAPACITAT SEVERA

HOMES

DONES

a) Menors de 45 anys. 4.500 euros/any

a) Menors de 45 anys. 5.350 euros/any

b) Majors de 45 anys. 5.700 euros/any

b) Majors de 45 anys. 5.700 euros/any

TREBALLADORS DISCAPACITATS/DES AMB DISCAPACITAT SEVERA

HOMES

DONES

a) Menors de 45 anys. 5.100 euros/any

a) Menors de 45 anys. 5.950 euros/any

b) Majors de 45 anys. 6.300 euros/any

b) Majors de 45 anys. 6.300 euros/any

En el cas de contractes subscrits a temps parcial o fixos discontinus, l'empresa tindrà dret a una subvenció de euros, si es compleixen els requisits establerts al Reial Decret 1451/83, d'11 de maig, i a les bonificacions que resultin d'aplicar a la prevista per a cada col·lectiu un percentatge igual al de la jornada pactada, art. 2.7 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, al qual se sumaran 30 punts percentuals, sense superar el 100 % de la quota prevista.

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES AMB CAPACITAT INTEL·LECTUAL LÍMIT

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET	1	5	0
TEMPS PARCIAL	2	5	0
FIX DISCONTINU	3	5	0

1.- Que el treballador/a és una persona amb discapacitat intel·lectual límit, d'acord amb l'establert al Reial Decret 368/2021, de 25 de maig, i que té reconeguda la seva condició tal com s'acredita mitjançant certificació expedida per (1):

2.- En el cas de contractes subscrits a temps complet, l'empresa podrà tenir dret a una subvenció de 2.000 euros, si es compleixen els requisits establerts al Reial Decret 368/2021, de 25 de maig, en els termes que determini el Servei Públic d'Ocupació competent.

Així mateix l'empresa tindrà dret a una bonificació mensual de la quota a la Seguretat Social o, si escau, pel seu equivalent diari, per treballador/a contractat de 125 euros/mes (1.500 euros/any), durant 4 anys, d'acord amb el que s'estableix en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, modificada pel Reial Decret Llei 11/2021, de 27 de maig.

3.- En el cas que el contracte se subscrigui a temps parcial o fix discontinu, l'empresa tindrà dret a una subvenció de euros si es compleixen els requisits establerts al Reial Decret 368/2021, de 25 de maig, i a les bonificacions que resultin d'aplicar a la prevista un percentatge igual al de la jornada pactada, article 2.7 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, al qual se sumaran 30 punts percentuals, sense superar el 100 % de la quota prevista.

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET	1	5	0
TEMPS PARCIAL	2	5	0
FIX DISCONTINU	3	5	0

Que el/la treballador/a és una persona amb discapacitat i que té reconeguda la seva condició tal com s'acredita mitjançant certificació expedida per (1):

Que estableix un període d'adaptació al treball que, al seu torn, tindrà el caràcter de període de prova de (2) en les condicions següents (3)

Per aconseguir l'adequació del lloc de treball a les característiques del/de la treballador/a, l'empresa es compromet a dur a terme les següents adaptacions al lloc de treball

i/o en cas que el contracte sigui a domicili es realitzaran els serveis d'ajust de personal i social següents:

.....

Els centres especials d'ocupació que contractin indefinidament persones amb discapacitat, tindran dret, durant tota la vigència del contracte, a les bonificacions del 100 % de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta.

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.
 (2) No podrà excedir de 6 mesos.
 (3) Les condicions del període d'adaptació al treball seran les determinades, si escau, per l'equip Multidisciplinar.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES PROCEDENTS D'ENCLAVAMENTS LABORALS

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET	1	3	0
TEMPS PARCIAL	2	3	0
FIX DISCONTINU	3	3	0

Que el/la treballador/a és una persona amb discapacitat i que té reconeguda la seva condició tal com s'acredita mitjançant certificació expedida per (1):

i que presenta dificultats especials per a l'accés al mercat ordinari de treball i està inclòs en:

- a) Les persones amb paràlisi cerebral, les persones amb malaltia mental o les persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.
- b) Les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.
- b) Les dones amb discapacitat amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.

En el cas de contractes subscrits amb els/les treballadors/es inclosos/es en els apartats a) i b), celebrats a temps complet, l'empresa tindrà dret a una subvenció de 7.814 euros, si es compleixen els requisits establerts al Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer. Si el contracte se subscriu a temps parcial aquesta subvenció es reduirà proporcionalment.

Bonificació del 100% en la quota empresarial de la Seguretat Social.

En el cas de contractes subscrits amb les treballadores incloses en l'apartat c) a temps complet, l'empresa tindrà dret a una subvenció de 3.907 euros, si es compleixen els requisits establerts al Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer. Si el contracte se subscriu a temps parcial aquesta subvenció es reduirà proporcionalment.

Per a treballadors no inclosos en els apartats a) i b), si el contracte se subscriu amb caràcter indefinit i a temps complet, la bonificació anual de la quota empresarial a la Seguretat Social durant tota la vigència del contracte serà la següent:

TREBALLADORS DISCAPACITATS/DES SENSE DISCAPACITAT SEVERA

HOMES

a) Menors de 45 anys. 4.500 euros/any

b) Majors de 45 anys. 5.700 euros/any

DONES

a) Menors de 45 anys. 5.350 euros/any

b) Majors de 45 anys. 5.700 euros/any

TREBALLADORS DISCAPACITATS/DES AMB DISCAPACITAT SEVERA

HOMES

a) Menors de 45 anys. 5.100 euros/any

b) Majors de 45 anys. 6.300 euros/any

DONES

a) Menors de 45 anys. 5.950 euros/any

b) Majors de 45 anys. 6.300 euros/any

Si el contracte se subscriu a temps parcial la bonificació anual de la quota empresarial a la Seguretat Social serà segons els percentatges establerts en l'article 2.7 de la Llei 43/2006.

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.

CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES DESOCUPADES DE LLARGA DURADA

CODI DE CONTRACTE

AMB BONIFICACIÓ

TEMPS COMPLET	1	5	0
TEMPS PARCIAL	2	5	0
FIX DISCONTINU	3	5	0

Persones desocupades i inscrites en les oficines d'ocupació almenys 12 mesos dels 18 anteriors a la contractació:

Si reuneixen els requisits i condicions establerts en l'article 8 del Reial Decret llei 8/2019, de 8 de març, es bonificaran en les quotes empresarials a la Seguretat Social en les quanties següents:

HOMES: 1.300 euros/any durant 3 anys.

DONES: 1.500 euros/any durant 3 anys.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, VÍCTIMES DE TERRORISME O VÍCTIMES DE TRACTA DE ÉSSERS HUMAN

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="0"/>
TEMPS PARCIAL	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="0"/>
FIX DISCONTINU	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="0"/>

A) Que el/la treballador/a està a l'atur i es troba inclòs/a en alguna de les situacions previstes en l'apartat 5 de l'article 2 i la disposició addicional segona de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, modificada per la disposició addicional tercera de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, i que acredita mitjançant certificació emesa pels Serveis Socials competents de (1):

.....
que pertany al col·lectiu de:

- a) Perceptors/res de Rendes Mímines d'Inserció, o qualsevol altra prestació d'igual o similar naturalesa, segons la denominació adoptada en cada Comunitat Autònoma, membres de la unitat de convivència que en són beneficiaris.
- b) Persones que no puguin accedir a les prestacions a les quals es fa referència en el paràgraf anterior per alguna de les següents causes:
 - Manca de període exigit de residència o empadronament, o per a la constitució de la Unitat Perceptora.
 - Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.
- c) Joves majors de divuit anys i menors de trenta procedents d'Institucions de Protecció de Menors.
- d) Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.
- e) Interns de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada en l'article 1 del Reial Decret 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/des condicionals i exreclusos/es.
- f) Menors interns inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del reglament de l'esmentada Llei, aprovat pel Reial Decret 1774/2004, de 30 de juliol, així com els/les que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/les exinterns/nes.
- g) Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzat per les Comunitats Autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- h) Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats/des per les Comunitats Autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

SÍ NO ha finalitzat un contracte de treball en una empresa d'inserció social durant els 12 mesos anteriors

B) Que el/la treballador/a té acreditada per (1)
la condició prevista en l'article 2.4 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.
Marqueu el que correspongui:

- Persones incloses en l'àmbit d'aplicació de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre.
- Persones incloses en l'àmbit d'aplicació de la Llei 27 1/2003, de 31 de juliol.

C) Que el/la treballador/a té acreditada la condició prevista en l'article 2.4 bis de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, modificada per la Llei 3/2012, de 6 de juliol.

D) Que el/la treballador/a té acreditada la condició prevista en l'article 2.4 ter de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol.

En allò no previst en aquest contracte, cal atènyer-se a la legislació vigent que sigui aplicable, i en particular, al que disposa l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, la Llei 43/2006, de 29 de desembre, i la Llei 3/2012, de 6 de juliol. Així mateix serà aplicable el que es disposa en el Conveni Col·lectiu de

.....
(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL EN EMPRESSES D'INSERCIÓ

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET	1	5	0
TEMPS PARCIAL	2	5	0
FIX DISCONTINU	3	5	0

Que el/la treballador/a està a l'atur i es troba inclòs/a en alguna de les situacions previstes en l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, i que acredita mitjançant certificació emesa pels Serveis Socials competents de (1):

que pertany al col·lectiu de:

- a) Perceptors/res de Rendes Mímines d'Inserció, o qualsevol altra prestació d'igual o similar naturalesa, segons la denominació adoptada en cada Comunitat Autònoma, membres de la unitat de convivència que en són beneficiaris.
- b) Persones que no puguin accedir a les prestacions a les quals es fa referència en el paràgraf anterior per alguna de les següents causes:
 - Manca de període exigit de residència o empadronament, o per a la constitució de la Unitat Perceptora.
 - Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.
- c) Joves majors de divuit anys i menors de trenta procedents d'Institucions de Protecció de Menors.
- d) Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.
- e) Interns de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada en l'article 1 del Reial Decret 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/des condicionals i exreclusos/es.
- f) Menors interns inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del reglament de l'esmentada Llei, aprovat pel Reial Decret 1774/2004, de 30 de juliol, així com els/les que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/les exinterns/nes.
- g) Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzat per les Comunitats Autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- h) Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats/des per les Comunitats Autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

recollit en l'apartat esmentat.

Si es reuneixen els requisits establerts en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, l'empresa es bonificarà en la quota empresarial a la Seguretat Social en 850 euros/any o la part proporcional, si el contracte és a temps parcial, durant tres anys.

Si el contracte se subscriu amb persones menors de 30 anys, la bonificació serà de 1.650 euros/any durant tres anys (Llei 31/2015, de 9 de setembre).

En allò no previst en aquest contracte, cal atènyer-se a la legislació vigent que sigui aplicable, i en particular, al que disposa l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, la Llei 44/2007, de 13 de desembre, i la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre. Així mateix serà aplicable el que es disposa en el Conveni Col·lectiu de

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.



AMB CLÀUSULES DE FAMILIAR DEL TREBALLADOR AUTÒNOM (1)

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET	1	5	0
TEMPS PARCIAL	2	5	0
FIX DISCONTINU	3	5	0

(1) D'acord amb la disposició addicional Setena de la llei 6/2017, de 24 d'octubre, els familiars que s'acullen a aquesta mesura són: cònjuge, ascendents, descendents i altres parents, per consanguinitat o afinitat fins a segon grau inclusivament.

CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE MAJORS DE 52 ANYS BENEFICIARIS DE SUBSIDIS PER ATUR

	CODI DE CONTRACTE			
TEMPS COMPLET	AMB BONIFICACIÓ	1	5	0
	SENSE BONIFICACIÓ	1	0	0

	CODI DE CONTRACTE			
FIX DISCONTINU	AMB BONIFICACIÓ	3	5	0
	SENSE BONIFICACIÓ	3	0	0

El/la treballador/a

Que és major de 52 anys, es troba inscrit al Servei Públic d'Ocupació i és beneficiari/ària de qualsevol dels subsidis per atur:

Recollits en l'article 274 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

Treballadors/es eventuais inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social (REASS).

L'Entitat Gestora de les prestacions abonarà mensualment al/a la treballador/a el 50 % de la quantia del subsidi durant la vigència del contracte, amb el límit màxim del doble del període pendent de percebre'l. L'empresari/ària, durant aquest temps, tindrà complerta l'obligació del pagament del salari que correspongui al/a la treballador/a, completant la quantia del subsidi rebut pel/per la treballador/a fins a l'import del salari esmentat i serà responsable de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel total del salari indicat, incloent-hi l'import del subsidi.

En el supòsit de treballadors/es inclosos/es en el REASS, l'entitat gestora abonarà al/a la treballador/a el 50 % de l'import de la quota fixa del REASS durant la vigència del contracte i el/la empresari/ària serà responsable de la cotització per jornades reals al REASS per les contingències que corresponguin.

Si es reuneixen els requisits i condicions establerts en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, o en l'article 8 del Reial Decret Llei 8/2019, de 8 de març, i pertany a algun col·lectiu d'aquesta llei, l'empresa així com els/les treballadors/es autònoms/es es bonificaran en les quotes empresarials a la Seguretat Social:

COL·LECTIU:

CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS PROCEDENTS D'UN CONTRACTE DE FORMACIÓ EN ALTERNANÇA D'EMPRESSES DE TREBALL TEMPORAL

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET	1	0	0
TEMPS PARCIAL	2	0	0
FIX DISCONTINU	3	0	0

En el supòsit que el/la treballador/a hagi estat contractat per una Empresa de Treball Temporal amb un contracte de formació en alternança prestant serveis en l'empresa i sense solució de continuïtat se subscrigui aquest contracte, l'empresa tindrà dret a una reducció de quotes empresarials a la Seguretat Social de 1.500 euros/any, o 1.800 euros/any en el cas que el contracte se subscrigui amb una dona, durant 3 anys (disposició final quarta de la Llei 11/2013, de 26 de juliol).

CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS PROCEDENTS D'UN CONTRACTE PER A L'OBTENCIÓ DE LA PRÀCTICA PROFESSIONAL D'EMPRESSES DE TREBALL TEMPORAL

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET	1	5	0
TEMPS PARCIAL	2	5	0
FIX DISCONTINU	3	5	0

En el supòsit que el/la treballador/a hagi estat contractat per una Empresa de Treball Temporal amb un contracte d'obtenció de la pràctica professional prestant serveis en l'empresa i sense solució de continuïtat se subscrigui aquest contracte, l'empresa tindrà dret a una bonificació de quotes empresarials a la Seguretat Social de 500 euros/any, o 700 euros/any en el cas que el contracte se subscrigui amb una dona, durant 3 anys (article 7.2 de la Llei 3/2012, de 6 de juliol).



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE PERSONES DEL SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET	1	0	0
TEMPS PARCIAL	2	0	0
FIX DISCONTINU	3	0	0

SÍ NO , s'acorda la prestació d'hores de presència a la disposició de l'ocupador.

Les hores de presència seran hores setmanals, distribuïdes de la següent manera

El temps de presència serà objecte de retribució o compensació de la manera següent (assenyaleu el que escaigui):

Compensació amb períodes equivalents de descans retribuït.

Retribució amb un salari de quantia no inferior al corresponent a les hores ordinàries.

De qualsevol de les maneres anteriors.

SÍ NO , s'acorda que el/la treballador/a pernocti al domicili familiar.

El règim de les pernoctes serà de nits a la setmana.

Durant el descans setmanal i el període de vacances el/la treballador/a no està obligat a residir al domicili familiar.

SÍ NO , s'acorden prestacions salarials en espècie.

S'aplicarà una reducció del 20 % a les cotitzacions meridades a la Seguretat Social per contingències comunes. Si es compleixen els requisits de l'article 9 de la Llei 40/2013, de 18 de novembre, s'hi podrà aplicar una bonificació del 45 % en el cas de famílies nombroses, que serà incompatible amb la reducció del 20 % anterior.

Així mateix s'aplicarà una bonificació del 80 % en les aportacions empresarials a la cotització per desocupació i al Fons de Garantia Salarial.

En allò no previst en aquest contracte, cal atènyer-se a la legislació vigent que sigui aplicable, i particularment al Reial Decret 1620/2011 , de 14 de novembre, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del servei de la llar familiar i supletòriament en allò que sigui compatible, l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

La persona contractada tindrà dret a la cobertura de contingències de protecció per desocupació i Fons de Garantia Salarial en els termes previstos en la normativa aplicable.

El contingut d'aquest contracte es presentarà en la Tresoreria General de la Seguretat Social en el tràmit d'alta del/de la empleat/da de la llar de la Seguretat Social a l'efecte de comunicació del contingut del contracte al Servei Públic d'Ocupació.



ALTRES SITUACIONS

CODI DE CONTRACTE

CONTRACTE EN GRUP	9	9	0
ALTA DIRECCIÓ	9	9	0
ALTRES	9	9	0



CLAÚSULES ESPECÍFIQUES DE LA CONVERSIÓ DE CONTRACTE TEMPORAL EN CONTRACTE INDEFINIT

TEMPS COMPLET	TEMPS PARCIAL	FIX DISCONTINU
CODI DE CONTRACTE	CODI DE CONTRACTE	CODI DE CONTRACTE
PERSONES AMB DISCAPACITAT <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="9"/>	PERSONES AMB DISCAPACITAT <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="9"/>	PERSONES AMB DISCAPACITAT <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="9"/>
BONIFICAT (1) <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="9"/>	BONIFICAT (1) <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="9"/>	BONIFICAT (1) <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="9"/>
AMB BONIFICACIÓ CEE <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="9"/>	AMB BONIFICACIÓ CEE <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="9"/>	AMB BONIFICACIÓ CEE <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="9"/>
SENSE BONIFICACIÓ <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="8"/> <input type="text" value="9"/>	SENSE BONIFICACIÓ <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="8"/> <input type="text" value="9"/>	SENSE BONIFICACIÓ <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="8"/> <input type="text" value="9"/>
AMB REDUCCIÓ DE QUOTES	AMB REDUCCIÓ DE QUOTES	AMB REDUCCIÓ DE QUOTES
SENSE REDUCCIÓ DE QUOTES	SENSE REDUCCIÓ DE QUOTES	SENSE REDUCCIÓ DE QUOTES

COMUNIQUEN als Serveis Públics d'Ocupació de

Que amb data, han acordat la CONVERSIÓ a:

Contracte INDEFINIDO.

Contracte FIX DISCONTINU.

D'un contracte (2)

per les parts esmentades a dalt el dia i que va ser registrat o comunicat al Servei Públic d'Ocupació de

....., en data i amb el número

- (1) Quan la conversió a indefinit sigui d'un contracte per a la formació en alternança d'un treballador inscrit al Sistema Nacional de Garantia Juvenil caldrà indicar-hi BONIFICAT.
- (2) Indiqueu la modalitat de contracte temporal que es transforma i assenyalau quina opció s'ajusta a la jornada pactada. Es poden transformar amb dret a bonificació els contractes d'adquisició de la practica professional i temporals per al foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat i les dels Centres Especials d'Ocupació. Així mateix es poden bonificar els contractes d'adquisició de la pràctica professional, de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació, qualsevol que sigui la data de la seva celebració. Les de treballadors en situació d'exclusió social i víctimes de violència de gènere, domèstica i del terrorisme. També els contractes de formació en alternança qualsevol que sigui la data de la seva celebració tindran dret a la reducció corresponent per la transformació en indefinit.



CLÀUSULES ADDICIONALS

I perquè consti, s'estén aquest contracte per triplicat exemplar en el lloc i la data a continuació indicats, amb la signatura de les parts interessades.

A el de de

El/la treballador/a

El/la representant
de l'Empresa

El/la representant legal
del/la menor, si escau

IMPORTANT

**(TOTES LES PÀGINES EMPLENADES D'AQUEST CONTRACTE HAN D'ANAR SIGNADES EN EL MARGE
ESQUERRE PER A MÉS SEGURETAT JURÍDICA)**