



CONTRACTE DE TREBALL TEMPORAL

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE		
SR./SRA.	NIF/NIE	EN CONCEPTE (1)
NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA		DOMICILI SOCIAL
PAÍS	MUNICIPI	C. POSTAL

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

RÈGIM	CODI COMPTE COTITZACIÓ	ACTIVITAT ECONÒMICA
-------	------------------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

PAÍS	MUNICIPI
------	----------

DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

SR./SRA.	NIF/NIE	DATA NAIXEMENT	Nº AFILIACIÓ SEURETAT SOCIAL
NIVELL FORMATIU		NACIONALITAT	
MUNICIPI		PAÍS DOMICILI	

Amb l'assistència legal, si escau, del/de la Sr./Sra.....
amb NIF/NIE , en qualitat de (2)

DECLAREN

Que reuneixen els requisits exigits per a la subscripció del present contracte i, en la seva conseqüència, acorden formalitzar-lo d'acord amb les següents:

CLÀUSULES

PRIMERA: el/la treballador/a prestarà els seus serveis com a (3) inclòs en el grup professional de
per a la realització de les funcions (4)
d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa. Al centre de treball situat a (carrer, núm. i localitat)

Treball a distància (5)

SEGONA: la jornada de treball serà (6):

- A temps complet: la jornada de treball serà de hores setmanals, prestades de , a , amb els descansos establerts legalment o convencionalment. (7)
- A temps parcial: la jornada de treball ordinària serà de hores al dia, a la setmana, al mes, a l'any (6). Sent aquesta jornada inferior a la d'un treballador a temps complet comparable (8).

La distribució del temps de treball serà de (9) ,
conforme al que preveu el conveni col·lectiu.

En el cas de jornada a temps parcial assenyalau si existeix o no pacte sobre la realització d'hores complementàries (10): Sí NO



TERCERA: la durada del contracte actual s'estendrà des de, fins a S'estableix un període de prova de (11)

QUARTA: el/la treballador/a percebrà una retribució total de euros bruts (12) que es distribuïran en els conceptes salarials següents (13)

CINQUENA: la durada de les vacances anuals serà de (14)

SISENA: a la finalització del contracte per circumstàncies de la producció i temporal de foment d'ocupació per a persones amb discapacitat, el/la treballador/a tindrà dret a rebre una indemnització d'acord amb l'article 49.1 de l'Estatut dels Treballadors, o amb la disposició addicional primera de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.

SETENA: en allò no previst en aquest contracte, cal atènyer-se a la legislació vigent que sigui aplicable i, particularment, a l'Estatut dels Treballadors aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre), i el Conveni Col·lectiu de

VUITENA: el contingut d'aquest contracte es comunicarà al Servei Públic d'Ocupació de, en el termini dels 10 dies següents a la concertació.

NOVENA: AQUEST CONTRACTE PODRÀ SER COFINANÇAT PEL FONS SOCIAL EUROPEU.

DÈCIMA: PROTECCIÓ DE DADES. - Les dades consignades en aquest model tindran la protecció derivada del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu, de 27 d'abril de 2016, i de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre.

-
- (1) Director/a, Gerent, etc.
 - (2) Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el tingui al seu càrrec.
 - (3) Indiqueu professió.
 - (4) Indiqueu el grup professional o nivell professional que correspongui, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.
 - (5) El treball a distància es regula pel que es disposa en la Llei 10/2021, de 9 de juliol, i requereix la signatura del corresponent acord.
 - (6) Marqueu el que correspongui.
 - (7) Indiqueu la jornada del treballador.
 - (8) S'entendrà per «treballador a temps complet comparable» un treballador a temps complet de la mateixa empresa i centre de treball amb el mateix tipus de contracte de treball i que realitzi un treball idèntic o similar. Si a l'empresa no hi hagués cap treballador comparable a temps complet, es considerarà la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació, o, en defecte d'això, la jornada màxima legal.
 - (9) Indiqueu la distribució del temps de treball segons el conveni col·lectiu.
 - (10) Indiqueu el que sigui procedent i, en cas afirmatiu, adjunteu-hi l'annex, si hi ha hores complementàries.
 - (11) Respectant el que estableix l'art. 14.1, del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
 - (12) Diaris, setmanals, mensuals o anuals.
 - (13) Salari base, complements salarials, plusos.
 - (14) Mínim: 30 dies naturals.



Que el CONTRACTE TEMPORAL que se subscriu (marqueu la casella que correspongui) es realitza amb les següents clàusules específiques:

- PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ pàg. 4
- SUBSTITUCIÓ DE PERSONA TREBALLADORA..... pàg. 5
- DE TREBALLADORS/ES EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, DOMÈSTICA O VÍCTIMA DE TERRORISME I VÍCTIMA DE TRÀFIC D'ÉSSERS HUMANS pàg. 6
- DE TREBALLADORS/ES EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL PER EMPRESA D'INSERCIÓ pàg. 7
- DE TREBALLADORS/ES MAJORS DE 52 ANYS BENEFICIARIS DELS SUBSIDIS PER ATUR pàg. 8
- DE TREBALLADORS/ES EN SITUACIÓ DE JUBILACIÓ PARCIAL..... pàg. 9
- DE RELLEU..... pàg. 10
- VINCULATS A PROGRAMES DE POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ pàg. 11
- DE DURADA DETERMINADA VINCULATS A PROGRAMES FINANÇATS AMB FONS EUROPEUS..... pàg. 12
- DE DURADA DETERMINADA DELS ARTISTES I DEL PERSONAL TÈCNIC I AUXILIAR EN ESPECTACLES PÚBLICS..... pàg. 13
- D'ESPORTISTES PROFESSIONALS pàg. 14
- DE DURADA DETERMINADA PER A PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR D'UNIVERSITATS..... pàg. 15
- DE PERSONES DEL SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR pàg. 16
- DE PERSONES AMB DISCAPACITAT pàg. 17
- DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ pàg. 18
- DE PERSONAL INVESTIGADOR..... pàg. 19
- DE TREBALLADORS/ES PENATS EN INSTITUCIONS PENITENCIÀRIES pàg. 20
- DE MENORS I JOVES EN CENTRES DE MENORS (SOTMESOS A MESURES D'INTERNAMENT PREVISTES EN LA LLEI ORGÀNICA 5/2000 DE 21 DE GENER) pàg. 21
- ALTRES SITUACIONS pàg. 22

i compleix els requisits establerts en la norma reguladora.

CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ

INCREMENT OCASIONAL IMPREVISIBLE O LES OSCIL·LACIONS QUE, TOT I TRACTANT-SE DE L'ACTIVITAT NORMAL DE L'EMPRESA, GENEREN UN DESAJUSTAMENT TEMPORAL ENTRE L'OCUPACIÓ ESTABLE DISPONIBLE I ALLÒ QUE ES REQUEREIX

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<input type="text" value="4"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/>
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<input type="text" value="5"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/>

Les circumstàncies concretes que justifiquen aquest contracte són:

.....
.....
.....

La durada prevista, que no podrà excedir de 6 mesos (fins a 1 any per conveni col·lectiu sectorial) serà:

.....

La connexió entre les circumstàncies concretes que justifiquen aquest contracte i la seva durada és:

.....
.....
.....

SITUACIONS OCASIONALS PREVISIBLES I DE DURADA REDUÏDA I DELIMITADA

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<input type="text" value="4"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/>
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<input type="text" value="5"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/>

S'entendrà per situacions ocasionals previsible les consistents a:

.....
.....
.....

la durada del qual no podrà excedir de 90 dies en l'any natural.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE SUBSTITUCIÓ DE PERSONA TREBALLADORA

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	4	1	0
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	5	1	0

Substituir el/la treballador/a amb NIF/NIE sent la causa:

- Substituir treballadors/es amb dret a reserva del lloc de treball.
- Substituir treballadors/es per maternitat/paternitat, sense bonificació de quotes.
- Per cobrir temporalment un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció, per a la seva cobertura definitiva.
- Substituir treballadors/es en formació per treballadors/es beneficiaris/àries de prestacions per desocupació.
- Substituir treballadors/es amb discapacitat que tinguin suspès el contracte per incapacitat temporal, contractant persones amb discapacitat. Bonificació del 100 % de les quotes empresarials. (Disposició addicional novena de la Llei 45/2002, de 12 de desembre)
- Substituir treballadores víctimes de violència de gènere o víctimes de violència sexual. (Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre i Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre). Assenyaleu el que escaigui:
 - Que hagin suspès el seu contracte de treball.
- Bonificació del 100 % de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes.
 - Que hagin exercit el dret a la mobilitat geogràfica o al canvi del centre de treball.
- Bonificació del 100 % de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, durant 6 mesos.
- Substituir treballadors/es que tinguin suspès el contracte de treball durant els períodes per:
 - Maternitat.
 - Paternitat.
 - Adopció.
 - Acolliment preadoptiu o permanent.
 - Risc durant l'embaràs.
 - Risc durant la lactància natural.

- Bonificació del 100 % de les quotes empresarials a la Seguretat Social. Reial Decret Llei 11/1998, de 4 de desembre
- Substituir treballadors/es autònoms/es per conciliació de la vida professional i familiar. Article 30 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol

CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DOMÈSTICA, VÍCTIMES DE TERRORISME I VÍCTIMES DE TRÀFIC D'ÉSSERS HUMANS

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<input type="text" value="4"/> <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="0"/>	<input type="radio"/> Per circumstàncies de la producció.
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<input type="text" value="5"/> <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="0"/>	<input type="radio"/> Substitució.
		<input type="radio"/> Relleu.
		<input type="radio"/> Altres situacions.

- A) Que el/la treballador/a està a l'atur i es troba inclòs/a en alguna de les situacions previstes en l'apartat 5 de l'article 2 i la disposició addicional segona de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, modificada per la disposició addicional tercera de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, i que acredita mitjançant certificació emesa pels Serveis Socials competents de (1):

.....
que pertany al col·lectiu de:

- a) Perceptors/res de Rendes Mímines d'Inserció, o qualsevol altra prestació d'igual o similar naturalesa, segons la denominació adoptada en cada Comunitat Autònoma, membres de la unitat de convivència que en són beneficiaris.
- b) Persones que no puguin accedir a les prestacions a les quals es fa referència en el paràgraf anterior per alguna de les següents causes:
- Manca de període exigut de residència o empadronament, o per a la constitució de la Unitat Perceptora.
 - Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.
- c) Joves majors de divuit anys i menors de trenta procedents d'Institucions de Protecció de Menors.
- d) Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.
- e) Interns de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada en l'article 1 del Reial Decret 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/des condicionals i exreclusos/es.
- f) Menors interns inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del reglament de l'esmentada Llei, aprovat pel Reial Decret 1774/2004, de 30 de juliol, així com els/les que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/les exinterns/nes.
- g) Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzat per les Comunitats Autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- h) Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats/des per les Comunitats Autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

SÍ NO ha finalitzat un contracte de treball en una empresa d'inserció social durant els 12 mesos anteriors

B) Que el/la treballador/a té acreditada per (1)

- la condició prevista en l'article 2.4 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.

Marqueu el que correspongui:

Persones incloses en l'àmbit d'aplicació de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre.

Persones incloses en l'àmbit d'aplicació de la Llei 27 1/2003, de 31 de juliol.

- C) Que el/la treballador/a té acreditada la condició prevista en l'article 2.4 bis de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, modificada per la Llei 3/2012, de 6 de juliol.

- D) Que el/la treballador/a té acreditada la condició prevista en l'article 2.4 ter de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol.

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.

CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL EN EMPRESES D'INSERCIÓ

CODI DE CONTRACTE

TEMPORAL DE DURADA DETERMINADA

TEMPS COMPLET

4 5 0

TEMPS PARCIAL

5 5 0

- Per circumstàncies de la producció.
 Substitució.
 Rellou.
 Altres situacions.

CODI DE CONTRACTE

TEMPORAL DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ

TEMPS COMPLET

4 5 2

TEMPS PARCIAL

5 5 2

Que el/la treballador/a està a l'atur i es troba inclòs/a en alguna de les situacions previstes en l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, i que acredita mitjançant certificació emesa pels Serveis Socials competents de (1):

.....
que pertany al col·lectiu de:

- a) Perceptors/res de Rendes Mímines d'Inserció, o qualsevol altra prestació d'igual o similar naturalesa, segons la denominació adoptada en cada Comunitat Autònoma, membres de la unitat de convivència que en són beneficiaris.
- b) Persones que no puguin accedir a les prestacions a les quals es fa referència en el paràgraf anterior per alguna de les següents causes:
- Manca de període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la Unitat Perceptora.
 - Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.
- c) Joves majors de divuit anys i menors de trenta procedents d'Institucions de Protecció de Menors.
- d) Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.
- e) Interns de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada en l'article 1 del Reial Decret 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/des condicionals i exreclusos/es.
- f) Menors interns inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del reglament de l'esmentada Llei, aprovat pel Reial Decret 1774/2004, de 30 de juliol, així com els/les que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/les exinterns/nes.
- g) Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzat per les Comunitats Autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- h) Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats/des per les Comunitats Autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

recollit en l'apartat esmentat.

(1) Indiqueu l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE PERSONES MAJORS DE 52 ANYS BENEFICIARIS DE SUBSIDIS PER ATUR

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ	<input type="text" value="4"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/>
<input type="radio"/> SUBSTITUCIÓ	<input type="text" value="4"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> ALTRES CONTRACTES	<input type="text" value="9"/> <input type="text" value="9"/> <input type="text" value="0"/>

El/la treballador/a:

Que és major de 52 anys, es troba inscrit al Servei Públic d'Ocupació i és beneficiari/ària de qualsevol dels subsidis per atur:

- Recollits en l'article 274 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.
- Treballadors/es eventuais inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social.

L'Entitat Gestora de les prestacions abonarà mensualment al/a la treballador/a el 50 % de la quantia del subsidi durant la vigència del contracte, amb el límit màxim del doble del període pendent de percebre'. L'empresari/ària, durant aquest temps, tindrà complerta l'obligació del pagament del salari que correspongui al/a la treballador/a, completant la quantia del subsidi rebut pel/per la treballador/a fins a l'import del salari esmentat i serà responsable de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel total del salari indicat, incloent-hi l'import del subsidi.

En el supòsit de treballadors/es inclosos/es en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social, l'entitat gestora abonarà al/a la treballador/a el 50 % de l'import de la quota fixa del Règim Especial Agrari de la Seguretat Social durant la vigència del contracte i el/la empresari/ària serà responsable de la cotització per jornades reals al REASS per les contingències que corresponguin.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE SITUACIÓ DE JUBILACIÓ PARCIAL

CODI DE CONTRACTE

SITUACIÓ DE JUBILACIÓ PARCIAL

5 4 0

Reduir la jornada de treball i el salari en un (1) quan el/la treballador/a reuneixi les condicions generals exigides per a tenir dret a la pensió contributiva de jubilació de la Seguretat Social, d'acord amb el que estableix l'article 215 del Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

(1) Reducció de la jornada i el salari entre un mínim del 25 % i un màxim del 50 %. La reducció de la jornada i el salari podran arribar al 75 % quan el contracte de relleu es concertí de manera indefinida i a jornada completa



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE RELLEU

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	4	4	1
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	5	4	1

El/la treballador/a:

- Que està en atur i està inscrit com a demandant al Servei Públic d'Ocupació de:
.....
- Que té concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada que va ser comunicat al Servei Públic d'Ocupació de
.....
amb el número amb data

El/la representant de l'Empresa:

Que el/la treballador/a de l'Empresa, el Sr./la Sra.:
nascut el que presta els seus serveis al centre de treball situat a (carrer, núm. i localitat):
.....
amb la professió de inclosa al
grup laboral/nivell
d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa que redueix la seva jornada ordinària de treball i el seu salari
en un (1) per accedir a la situació de jubilació parcial regulada al Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23
d'octubre ha subscrit amb data i fins a el corresponent contracte de treball a temps parcial comunicat
al Servei Públic d'Ocupació de.....
amb el número amb data

(1) Un mínim del 25 % i un màxim del 50 %. La reducció de la jornada i el salari podran arribar al 75 % quan el contracte de relleu es concerta de manera indefinida i a jornada completa, o bé al 85 % en els supòsits que sigui aplicable l'apartat 5è de la disposició transitòria quarta del Reial Decret Legislatiu 8/2015 o, si escau, l'apartat 6è de la Disposició esmentada per a empreses classificades d'indústria manufacturera.

CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE CONTRACTES VINCULATS A PROGRAMES DE POLÍTIQUES ACTIVES D'Ocupació (1)

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<input type="text" value="4"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="5"/>
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<input type="text" value="5"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="5"/>

Que aquest contracte es realitza per a:

Programa de foment d'ocupació agrària (Reial Decret 939/1997, de 20 de juny).

Que l'ocupador és: Corporació Local.

Dades de l'Oferta de treball del Programa d'Ocupació:

.....
.....
.....

Número d'Expedient de Programa de Foment d'Ocupació Agrària:

Província:

Localitat obra:

Any:

Ent. Grup:

Programa:

Número de Secció:

Altres programes (especifiqueu):

.....
.....
.....

La durada d'aquests contractes no podrà excedir de 12 mesos, d'acord amb el que s'estableix en la disposició adicional novena de la Llei 3/2023, de 28 de febrer.

(1) Disposició adicional 9a de la Llei 3/2023, de 28 de febrer.

CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE CONTRACTES DE DURADA DETERMINADA VINCULATS A PROGRAMES FINANÇATS AMB FONTS EUROPEUS (1)

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	4 0 6
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	5 0 6

Que el contracte es formalitza per a l'execució d'altres fons de la Unió Europea diferents dels destinats a finançar el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (especifiqueu):

.....
.....
.....

Tindrà la durada necessària per a l'execució del projecte:

.....
.....
.....

la durada del qual serà:

(1) Disposició addicional cinquena del Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre.

CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DEL CONTRACTE ARTÍSTIC DE DURADA DETERMINADA DE LES PERSONES ARTISTES QUE DESENVOLUPEN LA SEVA ACTIVITAT EN LES ARTS ESCÈNIQUES, AUDIOVISUALS I MUSICALS, AIXÍ COM LES PERSONES QUE REALITZEN ACTIVITATS TÈCNIQUES O AUXILIARS (1)

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<input type="text" value="4"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="7"/>
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<input type="text" value="5"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="7"/>

Aquest contracte se subscriu per cobrir necessitats temporals de l'empresa:

Sent la causa de la contractació (2):

.....
.....
.....

Sent la seva durada determinada (3):

La persona treballadora prestarà la seva activitat com a:

- Artista.
- Personal tècnic o auxiliar.

Altres especificacions:

.....
.....
.....

A la finalització del contracte artístic, la persona treballadora tindrà dret a rebre una indemnització, segons el que s'estableix en l'article 10.2 del Reial Decret 1435/1985, d'1 d'agost, modificat pel Reial Decret Llei 5/2022.

En allò no previst en aquest contracte, cal atènyer-se a la legislació vigent que sigui aplicable, i en particular, al que es disposa en el Reial Decret 1435/1985, d'1 d'agost.

(1) Reial Decret 1435/1985, d'1 d'agost, modificat pel Reial Decret Llei 5/2022, de 22 de març.
(2) Especifiqueu amb precisió la causa habilitant de la contractació temporal, les circumstàncies concretes que la justifiquen i la seva connexió amb la durada prevista.
(3) Per a una o diverses actuacions per temps cert, per una temporada, pel temps que una obra romangui en cartell o pel temps que durin les diferents fases de la producció.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DEL CONTRACTE D'ESPORTISTES PROFESSIONALS (1)

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	4	1	3
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	5	1	3

El/la treballador/a compleix els requisits establerts en l'article 1 del Reial Decret 1006/1985, de 26 de juny, a l'efecte de l'aplicació de la relació laboral especial d'esportistes professionals.

L'objecte del contracte serà (2):

.....
.....
.....

Sent la seva durada determinada (3):

.....
.....
.....

En allò no previst en aquest contracte, cal atènyer-se a la legislació vigent que sigui aplicable i en particular al Reial Decret 1006/1985, de 26 de juny, i suplementàriament, en el que sigui compatible, a l'Estatut dels Treballadors.

(1) Reial Decret 1006/1985, de 26 de juny.

(2) Especifiqueu amb precisió l'objecte del contracte.

(3) Per temps cert o per a la realització d'un nombre d'activitats esportives que constitueixin en conjunt una unitat identificable en l'àmbit de l'activitat esportiva desenvolupada. (Article 6 del Reial Decret 1006/1985, de 26 de juny).

CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DEL CONTRACTE ARTÍSTIC DE DURADA DETERMINADA PER A PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR D'UNIVERSITATS (1)

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<input type="text" value="4"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="9"/>
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<input type="text" value="5"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="9"/>

La persona treballadora prestarà la seva activitat com a:

- Professor Ajudant Doctor.
- Professor Visitant.

La durada del contracte serà de:

.....
.....
.....

Altres especificacions:

.....
.....
.....

En el no previst en aquest contracte, s'estarà la la legislació vigent que resulti d'aplicació, i en particular, al que es disposa en els articles 78 i 83 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març.

(1) D'acord amb el que s'estableix en l'article 48.2 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre.
(2) Temps parcial només per a Professor Associat i Professor Visitant.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE PERSONES DEL SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR

SUBSTITUCIÓ

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET

4	1	0
---	---	---

TEMPS PARCIAL

5	1	0
---	---	---

CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ (*)

CODI DE CONTRACTE

INCREMENT OCASIONAL IMPREVISIBLE

TEMPS COMPLET

4	0	2
---	---	---

SITUACIONS OCASIONALS PREVISIBLES I DE DURADA REDUÏDA I DELIMITADA (**)

TEMPS PARCIAL

5	0	2
---	---	---

(*) Les circumstàncies concretes que justifiquen aquest contracte són:

.....
.....
.....

La durada prevista, que no podrà excedir de 6 mesos, fins a 1 any per conveni col·lectiu sectorial, serà:

(**) S'entendrà per situacions ocasionals previsibles les consistents a:

.....
.....
.....

la durada del qual no podrà excedir un màxim de 90 dies en l'any natural.

SÍ NO s'acorda la prestació d'hores de presència a la disposició de l'ocupador. Les hores de presència seran hores setmanals, distribuïdes de la següent manera

El temps de presència serà objecte de retribució o compensació de la manera següent (1):

- Compensació amb períodes equivalents de descans retribuït.
- Retribució amb un salari d'una quantia no inferior al corresponent a les hores ordinàries.
- De qualsevol de les maneres anteriors.

SÍ NO s'acorda que el/la treballador/a pernocti al domicili familiar de l'ocupador. El règim de les pernoctes serà de nits a la setmana. Durant el descans setmanal i el període de vacances el/la treballador/a no està obligat a residir al domicili familiar de l'ocupador.

SÍ NO s'acorden prestacions salarials en espècie.

S'aplicarà una reducció del 20 % a les cotitzacions meritzades a la Seguretat Social per contingències comunes. Si es compleixen els requisits de l'article 9 de la Llei 40/2013, de 18 de novembre, s'hi podrà aplicar una bonificació del 45 % en el cas de famílies nombroses, que serà incompatible amb la reducció del 20 % anterior.

Així mateix s'aplicarà una bonificació del 80 % en les aportacions empresarials a la cotització per desocupació i al Fons de Garantia Salarial.

En allò no previst en aquest contracte, cal atènyer-se a la legislació vigent que sigui aplicable i en particular al Reial Decret 1006/2022, de 14 de novembre, el Reial Decret Llei 16/2022, de 6 de setembre, i supletòriament en el que sigui compatible, a l'Estatut dels Treballadors.

La persona contractada tindrà dret a la cobertura de les contingències de protecció per desocupació i Fons de Garantia Salarial en els termes previstos en la normativa aplicable.

El contingut d'aquest contracte es presentarà en la Tresoreria General de la Seguretat Social en el tràmit d'alta del/de la empleat/da de la llar de la Seguretat Social a l'efecte de comunicació del contingut del contracte al Servei Públic d'Ocupació.

(1) Assenyaleu el que escaigui.

CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DEL CONTRACTE TEMPORAL DE FOMENT D'OCUPACIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	CODI DE CONTRACTE
<input type="radio"/> AMB BONIFICACIÓ	<input type="text" value="4"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> SENSE BONIFICACIÓ	<input type="text" value="4"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	CODI DE CONTRACTE
<input type="radio"/> AMB BONIFICACIÓ	<input type="text" value="5"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> SENSE BONIFICACIÓ	<input type="text" value="5"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>

El/la treballador/a:

Que és persona amb discapacitat i que té reconeguda la seva condició tal com s'acredita mitjançant la certificació expedida per (1)

d'acord amb l'article 2.2 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, si el contracte se subscriu a temps complet, l'empresa tindrà dret a les següents bonificacions en la quota empresarial a la Seguretat Social durant la vigència del contracte. En el supòsit que el contracte sigui a temps parcial, la bonificació prevista en cada cas s'aplicarà conforme a l'article 2.7 de la llei esmentada.

TREBALLADORS DISCAPACITATS/DES SENSE DISCAPACITAT SEVERA

HOMES

- a) Menors de 45 anys. 3.500 euros/any
- b) Majors de 45 anys. 4.100 euros/any

DONES

- a) Menors de 45 anys. 4.100 euros/any
- b) Majors de 45 anys. 4.700 euros/any

TREBALLADORS DISCAPACITATS/DES AMB DISCAPACITAT SEVERA

HOMES

- a) Menors de 45 anys. 4.100 euros/any
- b) Majors de 45 anys. 4.700 euros/any

DONES

- a) Menors de 45 anys. 4.700 euros/any
- b) Majors de 45 anys. 5.300 euros/any

(1) Indiqueu l'organisme oficial que emet la certificació..

CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'Ocupació

TEMPS COMPLET

TEMPS PARCIAL

CODI DE CONTRACTE

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ	4 0 2
<input type="radio"/> SUBSTITUCIÓ	4 1 0
<input type="radio"/> TEMPORAL PERSONA AMB DISCAPACITAT	4 3 0
<input type="radio"/> RELLEU	4 4 1
<input type="radio"/> ALTRES SITUACIONS	9 9 0

<input type="radio"/> PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ	5 0 2
<input type="radio"/> SUBSTITUCIÓ	5 1 0
<input type="radio"/> TEMPORAL PERSONA AMB DISCAPACITAT	5 3 0
<input type="radio"/> SITUACIÓ DE JUBILACIÓ PARCIAL	5 4 0
<input type="radio"/> RELLEU	5 4 1
<input type="radio"/> ALTRES SITUACIONS	9 9 0

S'estableix un període d'adaptació al treball que, al seu torn, tindrà el caràcter de període de prova de (1) en les condicions següents (2):

.....
.....
.....

Per aconseguir l'adequació del lloc de treball a les característiques del/de la treballador/a, l'empresa es compromet a dur a terme les següents adaptacions al lloc de treball:

.....
.....
.....

i/o en cas que el contracte sigui a distància es realitzaran els serveis d'ajust de personal i social següents:

.....
.....
.....

Els centres especials d'ocupació que contractin temporalment persones amb discapacitat, tindran dret durant tota la vigència del contracte a les bonificacions del 100 % de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recap-tació conjunta.

Les parts es comprometen a complir el que es disposa en la legislació vigent, i especialment, en el Reial Decret 1368/85, de 17 de juliol, en la Llei 12/2001, de 9 de juliol, en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, en l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors i, si escau, en el Conveni Col·lectiu de:

(1) No podrà excedir de 6 mesos

(2) Les condicions del període d'adaptació al treball seran les determinades, si escau, per l'equip multiprofessional.

CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE PERSONAL INVESTIGADOR

CONTRACTE PREDOCTORAL DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ
(article 21 de la Llei 14/2011 i Reial Decret 103/2019)

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET

4	0	4
---	---	---

CONTRACTE D'ACCÉS DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR AL SISTEMA ESPANYOL DE
CIÈNCIA, TECNOLOGIA I INNOVACIÓ (article 22 de la Llei 14/2011)

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET

4	1	2
---	---	---

Que l'ocupador/a és (1):

- Organisme Públic de Recerca de l'Administració General de l'Estat.
- Organisme de Recerca d'una altra Administració Pública.
- Universitat Pública.
- Universitats privades i Universitats de l'Església Catòlica, quan percebin fons la destinació dels quals inclogui la contractació de personal investigador, en els termes de la disposició adicional primera de la Llei 14/2011.
- Entitats privades sense ànim de lucre que realitzin activitats de R+D tecnològic en els termes de la disposició adicional primera de la Llei 14/2011.
- Consorci públics i fundacions del sector públic en els termes de la disposició adicional primera de la Llei 14/2011.
- Altres organismes de recerca de l'Administració General de l'Estat, en els termes de la disposició adicional primera de la Llei 14/2011. Altres agents d'execució del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació dels previstos en la disposició adicional primera de la Llei 14/2011.
- Centres del Sistema Nacional de Salut i d'altres vinculats o concertats amb aquest.
- Altres.
-

Indiqueu l'opció triada:

- A Que el/la treballador/a per a ser personal investigador predoctoral en formació està en possessió del títol de Llicenciat, Enginyer, Arquitecte, Graduat Universitari d'almenys 300 crèdits ECTS o Màster Universitari o equivalent i ha estat admès en un Programa de Doctorat (2).
Que el lloc de realització efectiu de les activitats del personal investigador predoctoral en formació és
.....
.....
.....
- B Que el/la treballador/a per a accedir com a personal investigador doctor al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, està en possessió del títol de Doctor/a (3)
Que no ha estat contractat/da sota aquesta modalitat en aquest o un altre Organisme per temps superior a sis anys, excepte persones amb discapacitat, supòsit en què no podrà ser superior a vuit anys.

(1) Indiqueu l'entitat contractant.

(2) El/la treballador/a haurà d'entregar a l'empresari fotocòpia compulsada del títol, certificació de la seva sol·licitud o certificació acreditativa de la terminació dels estudis.

(3) S'hi acompanyarà l'escrit d'admissió al programa de doctorat expedit per la unitat responsable d'aquest programa o per l'escola de doctorat o postgrau.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE PERSONES PENATS/DES EN INSTITUCIONS PENITENCIÀRIES

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	4	5	0
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	5	5	0

PRIMERA

La persona treballadora prestarà la seva activitat com a
inclòs en el grup professional o nivell professional de
de classificació professional vigent a l'empresa, en el centre penitenciari situat a (carrer, número i localitat)
.....
.....

SEGONA

A aquesta contractació s'hi aplicarà:

- Bonificació del 65 % pels conceptes de recaptació conjunta de desocupació, Formació Professional i Fons de Garantia Salarial.
- Bonificació a les quotes empresarials per contingències comunes que hi hagi establertes per al col·lectiu d'exclusió social.

TERCERA

En allò no previst en aquest contracte, cal atènyer-se a la legislació vigent que sigui aplicable, i en particular, al que es disposa en el Reial Decret 782/2001, de 6 de juliol i les seves normes de desenvolupament.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE MENORS I JOVES, EN CENTRES DE MENORS SOTMESOS A MESURES D'INTERNAMENT

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	4	5	0
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	5	5	0

PRIMERA

La persona treballadora prestarà la seva activitat com a
inclòs en el grup professional o nivell professional de
de classificació professional vigent a l'empresa, en el centre de menors situat a (carrer, número i localitat)
.....
.....

SEGONA

A aquesta contractació s'hi aplicarà una reducció del 65 % pels conceptes de recaptació conjunta de desocupació, Formació Professional i Fons de Garantia Salarial.

TERCERA

En allò no previst en aquest contracte, cal atènyer-se a la legislació vigent que sigui aplicable, i en particular, al que es disposa en la Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, en el Reial Decret 1774/2004, de 30 de juny i en el Reial Decret 782/2001, de 6 de juliol.

ALTRES SITUACIONS

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> CONTRACTE EN GRUP	<input type="text" value="9"/> <input type="text" value="9"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> ALTA DIRECCIÓ	<input type="text" value="9"/> <input type="text" value="9"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> ALTRES	<input type="text" value="9"/> <input type="text" value="9"/> <input type="text" value="0"/>

